

Werkplan 2021 COC Twente-Achterhoek

Algemene Ledenvergadering

24 februari 2021



COC Twente-Achterhoek

info@coctwenteachterhoek.nl

www.coctwenteachterhoek.nl

 [@COCTwenteAchterhoek](https://www.facebook.com/COCTwenteAchterhoek)

 [@COCTA](https://twitter.com/COCTA)

Enschede, 5 februari 2021

Inleiding

Ten tijde van het maken van dit werkplan verkeert Nederland nog in een volledige lockdown om verspreiding van het COVID-19 virus te beperken en is nog geheel niet duidelijk wanneer we door massale vaccinatie weer meer sociale bewegingsvrijheid krijgen. Dit bemoeilijkt het formuleren van concrete plannen voor 2021.

Toch lijkt met ons goed om met de leden te spreken over de ambities voor dit jaar, zodat we ons zo goed mogelijk kunnen gaan focussen op het realiseren van deze plannen.

De groep coördinatoren en bestuursleden van COC Twente-Achterhoek bestaat momenteel uit:

- Freerk Jager, voorzitter en coördinator werkgroep ondersteuning
- Nathalie Slot, secretaris (indien verkozen op ALV)
- Robert Tjoonk, penningmeester (indien verkozen op ALV)
- Maïke Penterman en Mark Melenhorst, coördinatoren Voorlichting, Jongeren en Onderwijs
- Jasper Klein, coördinator PR & communicatie
- Astrid van IJendoorn, coördinator vrijwilligers

Het COC bestaat dit jaar 75 jaar en is de oudste lhbt+-organisatie ter wereld. Dit jubileum is vanzelfsprekend een prestatie om te vieren. Aan de andere kant constateren we met verdriet, dat het werk na 75 jaar inspanning van duizenden vrijwilligers nog altijd niet klaar is.

Strategisch kader

COC Twente-Achterhoek streeft naar een maatschappij waar iedereen zichzelf kan zijn, ongeacht seksuele geaardheid en genderidentiteit.

We komen op voor lhbt+'ers in de regio Twente en de Achterhoek. De concrete prioriteiten zijn afgeleid van het strategisch plan 2019-2022 van COC Nederland:

1. Agenderen en vertegenwoordigen lhbt+
2. Platform vormen en netwerken
3. Ontmoeting en empowerment stimuleren
4. Ondersteunen en begeleiden lhbt+
5. Aandacht besteden aan gezondheid en zorg
6. Bevorderen van sociale veiligheid

Ad.1 Zowel gemeente Enschede als Hengelo hebben een meerjarenbeleidsplan vastgesteld op het gebied van lhbt+. Onze vereniging zoekt wat betreft de eigen activiteiten aansluiting bij deze plannen en kan zodoende subsidie aanvragen. Of deze voor 2021 worden toegekend is nog onbekend, vandaar dat we voorlopig zullen blijven spreken over een concept werkplan. Ook binnen gemeenten Winterswijk, Oost-Gelre, Hellendoorn en Oldenzaal willen we in 2021 lhbt+ emancipatie graag agenderen

Het streven van de gemeenten Winterswijk en Oost-Gelre om Regenbooggemeente te worden zullen wij ondersteunen.

Bij de introductieweeken voor nieuwe studenten is het COC Twente-Achterhoek samen met de collega's van jongerenvereniging Exaltio jaarlijks present om lhbt+ zichtbaar te maken, aandacht aan lhbt+ studenten te geven en ze welkom te heten in Twente.

Ad.2 We werken graag samen met organisaties die zich ook sterk maken voor de lhbt+-gemeenschap. Concreet doen we dat binnen een nieuw netwerk voor het onderwijs in Enschede, samen met GGD Twente, Alifa, Vizier en gemeente Enschede.

Pride Enschede is een nieuw gemeentelijk platform waarin vele lokale organisaties samenwerken aan het zichtbaar maken van Enschede als Regenboogstad. Naast de hierboven genoemde partijen, zijn dat o.a. Stonewall, Vrouw in de kast, Saxion en ROC van Twente.

De Regenboogdagen zijn een jaarlijks terugkerend evenement in de gemeente Enschede, dat dit jaar voor het eerst onder de vlag van Pride Enschede zal worden georganiseerd.

Omdat wij er dit jaar belang aan hechten om onze eigen interne organisatie op orde te krijgen, zullen wij wel activiteiten organiseren en ondersteuning bieden aan de Regenboogdagen, maar geen voortrekkersrol gaan spelen in de organisatie.

Specifiek voor de senioren in Oost Nederland werken we intensief samen met de stichting Roze50+ van COC Nederland en ANBO. De groep bestaat uit roze ambassadeurs van COC Zwolle, Nijmegen, Deventer en Midden Gelderland.

Ad. 3 Zodra de corona-maatregelen daar weer gelegenheid toe bieden, worden de diverse fysieke ontmoetingsgroepen weer opgestart. Om het contact met de bezoekers/deelnemers warm te houden én om te voorzien in een behoefte worden tot die tijd, waar mogelijk, online bijeenkomsten gehouden.

Ad. 4 Ook in 2021 kan iedereen bij ons terecht met individuele hulpvragen op het gebied van lhbt+. Om de hulp goed te stroomlijnen zal een protocol worden opgesteld.

Ad. 5 Om de leefsituatie en het toekomstperspectief van roze senioren te bevorderen nemen we deel aan een groot landelijk project LATER van Sebas Kes en Wouter Snip, dat bij 12 COC's zal worden uitgerold. Vanwege de vergrijzing en de individualisering is deze doelgroep kwetsbaar als het gaat om wonen en zorg.

We gaan samen met de doelgroep hun zorgen en wensen op dit gebied in kaart brengen. Ook gemeenten, zorginstellingen en woningbouwverenigingen worden bij het project betrokken.

Ad. 6 Onze voorlichters zullen hun bijdrage aan het bevorderen van de sociale veiligheid op scholen voortzetten. In 2020 is hard gewerkt aan een nieuwe aanpak: voorlichting 2.0. Deze wordt in 2021 afgerond, voorlichters worden getraind en het aanbod wordt bekend gemaakt onder scholen. Tevens zetten we in op het vergroten van het aantal voorlichters. Hiertoe wordt een wervingscampagne georganiseerd.

In 2020 is in samenwerking met o.a. 113 Zelfmoordpreventie, COC Zwolle, COC Deventer, Windesheim en GGD IJsselland een brochure met een foto-expositie ontwikkeld. Deze zal in 2021 in Twente worden gelanceerd met als doel met namen jonge lhbt+'ers, die worstelen met het leven, een hart onder de riem te steken. Daarom zoeken we voor dit project samenwerking met onderwijsinstellingen.

Onze vrijwilligers krijgen een zogeheten Gatekeepers-training door 113 aangeboden, zodat ze weten hoe ze goed in gesprek kunnen gaan met lhbt+ers met gedachten aan zelfdoding.

Op 4 mei leggen we als vereniging bloemen tijdens de herdenkingen bij oorlogsmonumenten in Almelo, Borne, Enschede, Hengelo en Winterswijk.

Om de zichtbaarheid van lhbt+ in de openbare ruimte vorm te geven is de Enschede Eclips uitgekozen als nieuwe sculptuur in de binnenstad. Het realiseren kwam de afgelopen jaren niet goed op gang; daarom wordt de Stichting 'Het verschil sterkt de stad' ondersteund.



*iedereen telt mee,
iedereen doet mee*

enschede eclips

een project van

Stichting Het Verschil Sterkt De Stad
KvK 70838615 | RSIN 858479746
NL88 RABO 0327 5634 94



Interne organisatie

Onze vereniging heeft de afgelopen jaren een groot aantal wisselingen van vrijwilligers gekend. Dit betekent dat de onderlinge samenwerking bij de uitvoering van het grote aantal activiteiten aandacht verdient. We gaan aan de slag met teambuilding, het uitwerken van de visie, de procesoptimalisatie

instroom-doorstroom-uitstroom en met het aanpassen van onze processen aan de regels voor privacy. Dit doen wij omdat wij geloven dat wij intern een solide basis moeten hebben om onze ambities ten opzichte van de doelgroep te kunnen realiseren.

Het vinden van nieuwe vrijwilligers blijft onverminderd een belangrijke taak voor het COC Twente-Achterhoek.

Meerjarenplan

Om vrijwilligers te kunnen binden en boeien hebben wij een goed plan nodig waaruit blijkt wat wij gaan doen, hoe wij dat gaan doen en vooral ook waarom wij bepaalde dingen doen. Om dat te ondersteunen zullen wij in 2021 een meerjarenplan gaan opstellen, dat we in de najaars-ALV voorleggen aan de leden. Dat plan zal aansluiten bij het strategische plan van COC Nederland en daarnaast omschrijven wat de specifieke doelen zijn voor COC Twente-Achterhoek. Het zal een kapstok bieden voor de volgende jaarplannen.

Plannen in financieel overzicht

In de tabel hieronder is de conceptbegroting voor 2021 weergegeven.

De plannen van de diverse organisaties in Enschede en Hengelo, die zich bezighouden met seksuele- en genderdiversiteit worden in het voorjaar ingediend. Het besluit van de gemeentes over onze subsidieaanvraag wordt medio 2021 verwacht.

BEGROTING 2021

INKOMSTEN		Begroot
A - Contributie leden (via COC Nederland)	€	2.400,00
A - Subsidie Gemeente Enschede	€	12.000,00
A - Subsidie Gemeente Hengelo	€	4.000,00
A - Bijdrage COC Nederland	€	1.500,00
A - Donaties en overig	€	55,00
J - Opbrengst voorlichting	€	855,00
A- Reserve Enschede 2020		pm
	Totaal €	20.810,00
UITGAVEN		Begroot
Algemeen		
A - vaste lasten (verzekering, hosting e.d.)	€	800,00
A - vrijwilligers (alg. sociale activiteiten, attenties e.d.)	€	1.000,00
A - faciliteiten (vergaderingen, huur ruimtes, reiskosten e.d.)	€	1.300,00
A - PR-kosten (niet voor specifieke groep en representatie)	€	250,00
A - menskracht (inhuur/vrijwilligersvergoeding Noel)	€	500,00
A - training profs	€	200,00
A - overig	€	800,00
	<i>Totaal Bestuur</i> €	<i>4.850,00</i>
Jongeren & Onderwijs		
J - Jong&Out Twente vast (boodschappen, zaalhuur e.d.)	€	1.250,00
J - Jong&Out Twente activiteit	€	850,00
J - Jong&Out Achterhoek vast	€	275,00
J - Jong&Out Achterhoek activiteit	€	450,00
J - onderwijs- en GSA-middag	€	300,00
J - introductie studenten	€	800,00
J - vergoeding voorlichters	€	650,00
J - werkgroepavonden en deskundigheidsbevordering	€	250,00
	<i>Totaal Jongeren & Onderwijs</i> €	<i>4.825,00</i>
Ontmoeting		
O - Mercury Café	€	500,00
O - ookZOsoos en Roze Loper	€	500,00
O - Transgendercafé	€	500,00
O - Rainbow MeetUp	€	500,00
O - Religie	€	500,00
O - Regenboogviering	€	500,00
	<i>Totaal Ontmoeting</i> €	<i>3.000,00</i>
Activiteiten rond 4 mei	€	500,00
Luisterend oor	€	135,00
Project 1 LATER	€	6.000,00
Project 2 113	€	1.000,00
Project 3 Werven vrijwilligers	€	500,00
T - Tijdelijke kostenplaats (onbekend)		
	Totaal €	20.810,00
Saldo inkomsten -/- uitgaven	€	-